



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERRECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**



PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (Internos):

Área del proyecto: Ciencias Básicas Ciencias Aplicadas

FACULTAD: Facultad de Ciencias Administrativas

DEPARTAMENTO: Departamento de estudios organizacionales y desarrollo humano

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Estudios Organizacionales

1 Proyecto de Investigación
Título: El Buen Vivir en la gestión de las Organizaciones del Sector Público
Resumen del proyecto
<p>En la presente investigación se busca incorporar en la comprensión del “Espacio – Dinámica Organizacional” un análisis del concepto del Buen Vivir en la gestión de las organizaciones del sector público. Al ser las Ciencias de la Gestión parte de las Ciencias Sociales se realizará una investigación cualitativa mediante el análisis crítico del discurso, los datos se obtendrán de documentos y entrevistas a los funcionarios tres organizaciones del sector público, se identificarán los objetivos discursivos y sus respectivas formaciones discursivas tanto en el discurso del Buen Vivir como en el discurso del “Espacio – Dinámica Organizacional”, la relación entre estos discursos se realizarán mediante la identificación de convergencias, divergencias y silencios entre los objetos discursivos.</p>
Palabras clave (3-5): Espacio-Dinámica Organizacional; Buen Vivir, Gestión Pública, Gestión Social.

2 Datos personales y académicos del Director del Proyecto		
Apellidos: Acuña Bermeo	Dirección particular: Valladolid N24-165 y Madrid	
Nombres: Cristina Fernanda	Teléfono casa: 2542503	
Lugar y fecha de nacimiento: Quito, 06 de abril de 1984	Teléfono celular: 0999748771	
Cargo actual en la EPN: Profesor Auxiliar TC	Teléfono oficina: 2976300	
Fecha nombramiento definitivo: 2012	Ext. EPN: 1801	
Horas de dedicación al proyecto: 100 h/s	Correo electrónico: cristina.acuna@epn.edu.ec	
Formación de pregrado y postgrado		
Títulos	Fecha	Institución / Universidad/País
Ingeniera Empresarial	2008	Escuela Politécnica Nacional
Master en Administración	2010	Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey - ITESM



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



3 Datos personales y académicos del Docente colaborador		
Apellidos: Naranjo Borja Nombres: Klever Efraín		Dirección particular: Juan de Larrea E11-352 y los Claveles, Tola Grande, Tumbaco Teléfono casa: 2052778 Teléfono celular: 0998047263
Lugar y fecha de nacimiento: Guaranda, 02 de agosto de 1964		
Cargo actual en la EPN: Profesor Principal TC		Teléfono oficina: 2237040 Ext. EPN: 2628 Correo electrónico: efrain.naranjo@epn.edu.ec
Fecha nombramiento definitivo: 1988		
Horas de dedicación al proyecto: 70 h/s		
Formación de pregrado y postgrado		
Títulos	Fecha	Institución / Universidad/País
Ing. Administración de Procesos	2001	Escuela Politécnica Nacional / Ecuador
Especialista en Gestión de Proyectos	2001	Escuela Politécnica Nacional / Ecuador
Máster en Gerencia Empresarial Mención Gestión de Proyectos	2006	Escuela Politécnica Nacional / Ecuador
Doctor en Administración	2013	Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador

4	Objetivos, hipótesis y resultados esperados de esta propuesta de investigación
	<ul style="list-style-type: none">- Objetivos<ul style="list-style-type: none">○ General.- Analizar el concepto del Buen Vivir en la dinámica del espacio organizacional en la gestión de las organizaciones del sector público.○ Específicos<ul style="list-style-type: none">▪ Analizar el concepto del Buen Vivir desde la perspectiva de las ciencias administrativas▪ Relacionar el concepto del Buen Vivir con las dimensiones del “Espacio – Dinámica Organizacional” a partir de las divergencias, convergencias y los silencios.



- **Hipótesis**

La investigación cualitativa es de carácter inductiva, es decir "...el investigador recolecta los datos con el objeto de construir conceptos, presuposiciones o teorías, en lugar de, deductivamente, derivar hipótesis a ser probadas" (Godoy, 2005, pág. 82), por lo que no se debe plantear hipótesis.

- **Resultados esperados**

- Dos ensayos para ser publicado en revistas científicas

- **Potenciales Usuarios**

- Organizaciones del sector público
- Universidades

5 **Relevancia de esta propuesta de investigación con los objetivos científicos del departamento y su Línea de Investigación.**

La gestión de las organizaciones de los diferentes sectores están claramente orientadas por la razón del mercado, para lo que utilizan diferentes teorías y metodologías que impulsen la maximización de sus resultados financieros, esta base conceptual y metodológica ha sido desarrollada en los países centrales, principalmente en los Estados Unidos de Norteamérica. Si consideramos que los espacios organizacionales son el resultado de la interacción dinámica de dimensiones: material, humana, tecnológica, política y simbólico – cultural (Martins, 2011), esto implica que su comprensión responde a una condición local y su entendimiento debe ser realizada a partir de una base conceptual que refleje nuestra condición cultural, política e histórica. Esta racionalidad de mercado ha conducido a que las organizaciones sean administradas con una visión mecanicista en detrimento de la condición humana y esta perspectiva se alinea con el sistema de producción capitalista, cuya principal característica es la acumulación del capital en un pequeño sector de la población.

Actualmente atravesamos una crisis del sistema de producción capitalista, lo que obliga a impulsar un rompimiento paradigmático de la gestión de nuestras organizaciones, cuyo principal objetivo debe ser la búsqueda del bienestar de las personas en las organizaciones y en la sociedad.

Si se parte que el Buen Vivir se relaciona con la felicidad, la armonía, el compartir, esto nos obliga a buscar un entendimiento de este concepto en los espacios organizacionales para lograr el bienestar de sus miembros, este entendimiento debe ser realizado a partir de los fundamentos de la gestión social, los que se sustentan en una relación Sociedad – Estado y Trabajo – Capital y su principal actor es la ciudadanía deliberativa (Tenorio, 2004).



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**



Esta investigación, desde la perspectiva del sector académico, debe constituir en un aporte para el desarrollo de una base conceptual de la “Teoría Administrativa Ecuatoriana”, la misma que debe ser enriquecida desde una perspectiva interdisciplinar como parte de la línea de investigación de Estudios Organizacionales. Los resultados de esta investigación se constituirán en un aporte que deben ser incorporados en la forma de administrar las organizaciones del sector público, es decir su principal sector de impacto corresponderá a las organizaciones estatales, en una siguiente etapa se debe ampliar su espacio de aplicación en el sector privado, puesto que los dos sectores son diferentes, y como se menciona en el párrafo anterior, esta investigación contribuirá a su vez a la determinación de los elementos que permitan incorporar una adecuada concepción del Buen Vivir en los espacios de las organizaciones del sector público.

6	Descripción del proyecto, metodología, cronograma de trabajo y justificación del equipo requerido
	<p>El acto de administrar una organización está relacionado con la comprensión del “Espacio – Dinámica Organizacional” (Martins, 2011), para que a partir de esta comprensión se plantean sus objetivos organizacionales. Esta dinámica del espacio organizacional corresponde a una relación multidimensional, con una dimensión material (física), humana (sus actores), tecnológica (los procesos), política (relacionada a las cuestiones de poder, jerarquización, decisión y control de la organización) y, finalmente una quinta dimensión: la simbólica o cultural (de significación de los referentes de ese universo) (Ibídem, págs. 1-2), esta relación sinérgica entre las “n” dimensiones conforman un objeto de análisis muy complejo, lo que contrasta con la visión instrumental y positivista de la gestión en las organizaciones de nuestro país, la misma que ha sido, en muchos casos, objeto de la aplicación de diferentes herramientas metodológicas desarrolladas para el sector privado, varias de las cuales han sido parte de las modas de gestión, las mismas que “tienden a presentarse como válidas universalmente, como promotores indispensables de la calidad y conductores hacia la perfección” (Motta, 2001, pág. XV).</p> <p>En esta búsqueda de comprensión es fundamental considerar ¿cómo incorporar el concepto del Buen Vivir en los espacios organizacionales de las organizaciones del sector público?, esto surge como una alternativa de un rompimiento paradigmático de la gestión, puesto que la Constitución vigente contempla en diferentes artículos que el quehacer de la sociedad se debe orientar a la consecución del Buen Vivir.</p>



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



La gestión organizacional del sector público está influenciado por la racionalidad instrumental (Guerreiro Ramos, 1981), es decir una racionalidad orientada a fines, en donde la personas son parte de un proceso de reificación (Honneth, 2007), al incorporar el concepto del Buen Vivir –que es un concepto muy amplio y complejo– en los espacios organizacionales como parte de una de las variables de análisis del “Espacio - Dinámica Organizacional”, y si partimos de que el Buen Vivir según (Ramírez, 2008) citado en (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo – SENPLADES, 2009, pág. 10) es “la satisfacción de las necesidades, la consecución de una calidad de vida y muerte digna, el amar y ser amado, y el florecimiento saludable de todos y todas, en paz y armonía con la naturaleza y la prolongación indefinida de las culturas humanas”, este concepto incorporado a la comprensión de los espacios organizacionales nos conduce a una búsqueda del bienestar de las personas, es una gestión que se fundamente en la racionalidad sustantiva, es decir una racionalidad fundamentada en valores, todo esto nos conduce a plantearnos la pregunta sí ¿las teorías organizacionales pueden impulsar el Buen Vivir en los espacios organizacionales?.



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL

VICERECTORADO DE

INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



- Metodología y diseño de la investigación

Las investigaciones en el campo de las ciencias de la gestión en nuestro país han estado influenciadas por los métodos propios de las ciencias naturales como el positivismo, sus datos se obtienen a partir de encuestas y son procesadas mediante la estadística u otros métodos de las matemáticas. El positivismo se fundamenta en el experimento como modelo de investigación social, se desarrollan leyes universales fundamentadas en el método deductivo y finalmente se da prioridad a los fenómenos que son observables de manera directa (Hammersley & Atkinson, 2009), es decir es un método de investigación de carácter objetivo, quedando al margen los aspectos subjetivos, en este método se requiere un control de las variables para poder comprobar las hipótesis. Al ser las ciencias de la gestión parte del campo de conocimiento de las ciencias sociales, es importante que la comprensión de los espacios organizacionales, cuyo principal actor son las personas –como actores sociales-, deben ser realizados de forma que tengamos acceso a los significados que guíen el comportamiento de las personas.

La investigación cualitativa consiste en un “...proceso no matemático de interpretación, realizado con el propósito de descubrir conceptos y relaciones en los datos brutos y luego organizarlos en un esquema explicativo teórico” (Strauss & Corbin, 2002, pág. 12), los diferentes datos –como primera etapa de la investigación cualitativa- son obtenidos a través de entrevistas, notas de campo, observaciones directas, documentos, archivos fotográficos, videos, registros; luego se debe aplicar diferentes métodos para interpretar y organizar los datos y finalmente la tercera etapa corresponde al desarrollo de informes escritos o verbales que pueden ser presentados como artículos en revistas científicas (Ibíd., pág. 13).

El Buen Vivir es un concepto que se relaciona con aspectos subjetivos de las personas como: felicidad, bienestar, amor, compartir, entre otros, por lo que para su comprensión en los espacios organizacionales aplicaremos el análisis crítico del discurso, según (Daudí, 1986) citado en (Aquino Cabral, 2005) el concepto de discurso “denota un conjunto de enunciados, conceptos, tesis y teoría habladas y escritas, que juntos forman una concepción articulada de alguna cosa en particular”, los que deben ser develados mediante el análisis del discurso.

El análisis crítico del discurso se fundamenta en una relación tridimensional entre el texto, la práctica discursiva y la práctica social (Fairclough, 2001) y es “un tipo de investigación analítica sobre el discurso que estudia primariamente el modo en que el abuso de poder social, el dominio y la desigualdad son practicadas, reproducidas, y ocasionalmente combatidas, por los textos y el habla en el contexto social y político” (Van Dijk, 1999, pág. 23), a través de la identificación de los objetos discursivos, los que se agrupan en las formaciones discursivas (Foucault, 1997) tanto del discurso de Buen Vivir como del espacio organizacional se identifican las convergencias, divergencias y los silencios (Orlandi, 1999).



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**



Los datos se obtendrán principalmente a través de entrevistas en profundidad, las mismas que son el resultado de aplicar una muestra teórica, es decir se realizará entrevistas hasta que la muestra se sature (que las nuevas entrevistas no aportan información adicional), lo que está ligado con las diferentes organizaciones del sector público, los datos se obtendrán en organismos del Gobierno Central -Ministerio del Talento Humano, Ministerio de Relaciones Laborales, Secretaría de Pueblos, Ministerio de Inclusión Social, entre otros- por tener un carácter nacional y también se vinculan con sectores sociales y productivos.

Cronograma de trabajo anual:

Actividad	MESES					
	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12
Investigación documental	X	X				
Determinación de las organizaciones para el levantamiento de datos		X				
Realización de entrevistas. Publicación inicial		X	X			
Análisis de los datos			X	X		
Desarrollo del documento final					X	
Presentación de resultados						X
Publicación						X
Conferencia						X

- Justificación del equipo requerido

El levantamiento de información se realizará principalmente a través de entrevistas en profundidad, las que llevan en promedio un tiempo de dos horas, y se requerirán alrededor de unas veinticinco entrevistas, lo que implica unas cincuenta horas de entrevista y su procesamiento requerirá de al menos una 200 horas de trabajo, por lo que esta actividad debe ser realizada por un grupo de apoyo y se debería al menos disponer de un computador, para el registro de las entrevistas es necesario disponer de al menos una grabadora y una cámara digital para documentar reuniones, formas de trabajo, etc.

7 Fecha de inicio

El proyecto se iniciará una vez que sea aprobado



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**



8	Tiempo dedicación docentes, infraestructura, equipamientos y fondos adicionales.
	Director del proyecto: 100 horas Colaborador: 70 horas

9	Presupuesto estimado para la ejecución del presente proyecto	
	<u>Año 1</u>	
	Lista de ítems (por favor especifique)	Cantidad solicitada (US \$)
	1. Contratación de pasantes	2,000.00
	Subtotal	2,000.00 ✓
	2. Equipos	500.00
	Subtotal	500.00 ✓
	3. Reactivos y materiales de laboratorio	
	Subtotal	
	4. Literatura especializada	
	Subtotal	
	5. Viajes técnicos y de muestreo	
	Subtotal	
	6. Presentación de ponencias en congresos internacionales	2,500.00 ✓
	Subtotal	2,500.00
	5,000.00	
TOTAL AÑO 1 (Proyectos Semilla hasta US\$ 10.000,00 más IVA) (Proyectos Inter y Multidisciplinarios US\$ 40.000,00 más IVA)		
10		
	Nombre: Cristina Fernanda Acuña Bermeo CC: 1719387852	

DECLARACION DEL JEFE DE DEPARTAMENTO

Esta propuesta ha sido aprobada por el Consejo del Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano, en Sesión del ¹⁰⁻⁰³⁻²⁰¹⁵ mediante Resolución No. ⁰¹² y las instalaciones, incluyendo personal, edificios, equipo y recursos financieros están a disposición del aplicante de acuerdo con las especificaciones que se encuentran en esta aplicación.


JEFE DEL DEPARTAMENTO
 Nombre: Mat. Gustavo Herrera
 CC: 1705570248

¹²⁻⁰³⁻²⁰¹⁵
 Quito, ~~06 de enero~~ de 2015 (lugar y fecha)



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL

VICERECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



HOJA DE VIDA DEL DIRECTOR DEL PROYECTO

Datos personales

ACUÑA BERMEO	CRISTINA FERNANDA
Apellidos	Nombres
M: () F: (X)	cristina.acuna@epn.edu.ec
Sexo	E-mail
06 de abril de 1984	Teléfono oficina: (+593) 2 2976 300
Fecha de Nacimiento	Ext. 1801
Ecuatoriana	Celular: 0999748771
Nacionalidad	Teléfono casa: : (+593) 2 2542503
Valladolid N24-165 y Madrid	
Dirección particular / Ciudad	

Educación Universitaria. Proveer el nombre de los títulos de pregrado y postgrado (Ing., Magister, Ph.D.)

Títulos	Período	Institución/Universidad	Ciudad/País	Tema de tesis de grado
Ingeniera Empresarial	2008	Escuela Politécnica Nacional	Quito/Ecuador	Diseño, propuesta de mejora y estandarización de los procesos orientados al cliente de la empresa EDINUN
Maestría en Administración	2010	Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey ITESM	Toluca/México	Plan de Negocios Estratégico para la Facultad de Ciencias Administrativas de la Escuela Politécnica Nacional. Caso: UNISEM

Experiencia investigativa y en ejecución de proyectos (cite los tres más relevantes)

Período	Título del proyecto	Posición /Actividades realizadas
2012	Planificación Estratégica o Contingencia en Pymes de Latinoamérica	Investigador
2012	Diagnóstico de las Tecnologías de Información y Comunicación en las pequeñas y medianas empresas de la industria comercio al por mayor (G 46), localizadas en el distrito metropolitano de quito provincia de pichincha	Director
2012	Planificación estratégica en Pymes Cámara de la Pequeña industria de Pichincha	Investigador
2014	Innovation, Productive Matrix and "Buen Vivir"	Director
2014	El Buen Vivir en los Espacios Organizacionales de las Organizaciones del Sector Público Ecuatoriano	Investigador colaborador

Publicaciones, patentes, prototipos o productos (cite las cinco más relevantes o las más recientes)

1. Diagnóstico de las Tecnologías de Información y Comunicación en las pequeñas y medianas empresas de la industria comercio al por mayor (G 46), localizadas en el Distrito Metropolitano de Quito provincia de Pichincha – Revista Politécnica de la Escuela Politécnica Nacional
2. Innovation, Productive Matrix and "Buen Vivir" – 5th LAEMOS Colloquium Latin American and European Meeting on Organization Studies. Constructing Alternatives: How can we organize for alternative social, economic, and ecological balance?
3. El Buen Vivir en los Espacios Organizacionales de las Organizaciones del Sector Público Ecuatoriano. III Congreso Internacional Red Pilares: La Administración y los Estudios Organizacionales en el Contexto Latinoamericano
- 4.
- 5.



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL

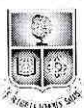
VICERECTORADO DE

INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



Experiencia profesional , otros trabajos científicos y técnicos

- Docencia
 - Economía de empresas: Bases conceptuales, oferta, demanda, teoría del consumidor y del productor
 - Contabilidad de Costos: Sistemas de costos por órdenes de producción y por procesos
 - Ingeniería financiera
 - Metodología de Investigación
- Consultoría en:
 - Planificación y Dirección del Sistema de Gestión para el mejoramiento de la Competitividad.
 - Pasos y técnicas para el desarrollo de proyectos de mejoramiento en todas las áreas funcionales de empresas del sector gráfico afiliadas a la Asociación de Industriales Gráficos (AIG).
 - Sensibilidad al cambio y desarrollo personal.
 - Desarrollo de ciclos de estrategia competitiva en empresas (Planificación Estratégica)
 - Aplicación de las 5's japonesas (COLPA) en empresas del sector gráfico e introducción a la ISO 9001.
 - Balanced Score Card
 - Análisis financiero, planes de negocio, estudios de factibilidad, planes de marketing, manuales de funciones
- Ponencias de Investigación
 - IV Encontro Nacional Administração e Pensamento Social Brasileiro y I Encuentro Administración y Pensamiento Social Latinoamericano. Río de Janeiro – Brasil. (2013)
 - II Encuentro Internacional - La Administración y El Pensamiento Social Latinoamericano. Quito – Ecuador. (2014)
 - 5th LAEMOS Colloquium, Latin American and European Meeting on Organization Studies. Constructing Alternatives: How can we organize for alternative social, economic, and ecological balance? (2014)



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL

VICERECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



HOJA DE VIDA DEL DOCENTE COLABORADOR DEL PROYECTO

Datos personales

Naranjo Borja	Klever Efraín
Apellidos	Nombres
M: (X) F: ()	efrain.naranjo@epn.edu.ec
Sexo	E-mail
02 de agosto de 1964	Teléfono oficina: 2237040
Fecha de Nacimiento	Celular: 098047263
Ecuatoriana	Teléfono casa: 2868323
Nacionalidad	
Rio Pastaza N38 y Rio Cenepa. Conjunto Karolys, Casa No. 20 – San Rafael	
Dirección particular / Ciudad	

Educación Universitaria. Proveer el nombre de los títulos de pregrado y postgrado (Ing., Magister, Ph.D.)

Títulos	Período	Institución/Universidad	Ciudad/País	Tema de tesis de grado
Ing. Administración de Procesos	2001	Escuela Politécnica Nacional	Quito/Ecuador	Mejoramiento del Sistema Administrativo-Financiero De La EPN
Especialista en Gestión de Proyectos	2001	Escuela Politécnica Nacional	Quito/Ecuador	Estudio de Factibilidad de u Conjunto Habitacional
Magister en Gerencia Empresarial, MBA., Mención Gestión de Proyectos	2006	Escuela Politécnica Nacional	Quito/Ecuador	Determinación de Estrategias Genéricas en las Fases de la Cadena Productiva del Bambú
Doctor en Administración	2013	Universidad Andina Simón Bolívar	Quito/Ecuador	Cultura Local y Gestión

Experiencia investigativa y en ejecución de proyectos (cite los tres más relevantes)

Período	Título del proyecto	Posición /Actividades realizadas
Diciembre 2008- Octubre 2009	Proyecto Semilla “Caracterización de la Gestión en las Empresas Públicas”, en proceso de finalización	Director del Proyecto
Enero – Diciembre 2010	Análisis de la evolución histórico – cultural del proyecto de desarrollo comunitario en la Parroquia Salinas de la Provincia Bolívar.	Director del Proyecto
Julio 2007- Julio 2012	Cultura Local y Gestión (Tesis Doctoral, investigación finalizada)	Doctorando



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERECTORADO DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



Publicaciones, patentes, prototipos o productos (cite las cinco más relevantes o las más recientes)

1. Naranjo, E. (2011). Caracterización de la gestión en las empresas públicas. *Revista Politécnica*, 29 (1), 18-28.
Naranjo, E. (2012). Análisis de la evolución histórico - cultural del proyecto de desarrollo comunitario en la Parroquia Salinas de la Provincia de Bolívar. *Revista Politécnica*, 30 (1), 118-124.
Martins, P. E. (2011). O 'Espaço-Dinâmica Organizacional' em Perspectiva Histórica. Ponencia presentada al I Colóquio Internacional sobre o Brasil Holandês. 16 a 19 de noviembre de 2011. Recife: Instituto Ricardo Brennand.
Tenorio, F. G. (2004). *Um espectro ronda o terceiro setor, o espectro do mercado, Ensaios de Gestão Social*. Ijuí, RS, Brasil: Unijuí.
Godoy, A. S. (2005). Refletindo sobre critérios de qualidade da pesquisa qualitativa. *GESTÃO.Org - Revista Eletrônica de Gestão Organizacional*, 80-89.
2. Naranjo, E. (2011). Caracterización de la gestión en las empresas públicas. *Revista Politécnica*, 29 (1), 18-28.
Naranjo, E. (2012). Análisis de la evolución histórico - cultural del proyecto de desarrollo comunitario en la Parroquia Salinas de la Provincia de Bolívar. *Revista Politécnica*, 30 (1), 118-124.
Martins, P. E. (2011). O 'Espaço-Dinâmica Organizacional' em Perspectiva Histórica. Ponencia presentada al I Colóquio Internacional sobre o Brasil Holandês. 16 a 19 de noviembre de 2011. Recife: Instituto Ricardo Brennand.
Tenorio, F. G. (2004). *Um espectro ronda o terceiro setor, o espectro do mercado, Ensaios de Gestão Social*. Ijuí, RS, Brasil: Unijuí.
Godoy, A. S. (2005). Refletindo sobre critérios de qualidade da pesquisa qualitativa. *GESTÃO.Org - Revista Eletrônica de Gestão Organizacional*, 80-89.

Experiencia profesional , otros trabajos científicos y técnicos

Consultor. Administración Proyecto de Reestructuración Institucional de la Organización de Pre-inversión de América Latina y el Caribe. OPALC en el área informática. 1997

Consultor Fundación Natura. Proyecto Galápagos. Análisis Estadísticos de Datos. 1998

Consultor para el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD. Desarrollo Proyecto Y2K - IESS. 1999

Consultor del programa de Desarrollo Institucional del Ministerio del Ambiente. 1999 – 2000.

Consultor para el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD. Fortalecimiento institucional de la Subsecretaría de Concesiones del MOP, septiembre del 2001, hasta Diciembre del 2002.