



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
ACTA DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN



PROYECTO INTERNO PII-DESODEH-004-2015

"Posmodernismo organizacional y discurso"

En la ciudad de Quito D.M., a los veinte y nueve días del mes de noviembre de dos mil dieciséis, comparecen a la celebración de la presente Acta de Finalización del Proyecto Interno **PII-DESODEH-004-2015: "Posmodernismo organizacional y discurso"** por una parte el **PhD. Luis Alberto Celi Apolo**, en calidad de **Vicerrector de Investigación y Proyección Social** de la Escuela Politécnica Nacional, por otra parte el **PhD. Guido Andrés Abad Merchán**, en calidad de director del proyecto de investigación interno, al tenor de lo siguiente:

1. ANTECEDENTES:

- a) El 12 de marzo de dos mil quince, se presenta el Proyecto de Investigación Interno *"Posmodernismo organizacional y discurso"* cuyo director es el **PhD. Guido Andrés Abad Merchán**.
- b) Una vez realizado el proceso de revisión del proyecto y verificación de la aprobación del mismo por el jefe de departamento, el Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social asignó el código PII-DESODEH-004-2015 con fecha de inicio del proyecto 15 de junio del 2015, mismo que se notificó mediante Memorando No. EPN-DIPS-2015-0053-M.

2. DATOS GENERALES DEL PROYECTO INTERNO PII-DESODEH-004-2015

Título del proyecto	<i>Posmodernismo organizacional y discurso</i>
Director	<i>PhD. Guido Andrés Abad Merchán</i>
Objetivo	<i>Reflexionar cómo la perspectiva posmodernista, con su enfoque de la teoría del discurso, se constituye en una alternativa para el análisis organizacional, dentro de la teoría administrativas considerando el marco de las teorías sociales</i>
Monto Asignado	<i>2.226,66 USD</i>
Plazo	<i>12 meses</i>

3. INFORME FINAL:

Con fecha 24 de octubre del 2016, el Director del Proyecto Interno PII-DESODEH-004-2015 mediante el memorando EPN-DESODEH-2016-0542-M presenta el informe final de los trabajos realizados, documento que se anexa a la presente acta y forma parte integrante de la misma.

El 28 de noviembre de 2016, mediante memorando EPN-DESODEH-2016-0621-M, el PhD. Guido Andrés Abad Merchán remite a las DIPS el informe con las correcciones solicitadas, cuyas conclusiones y recomendaciones son:

CONCLUSIONES:

- a. Los estudios posmodernos relacionados con el discurso en la administración o gestión mantienen una estrecha relación con las narrativas discursivas.
- b. Al respecto, la mirada posmodernista trata de poner en evidencia las contradicciones inherentes que existen en los espacios organizacionales centrado en el ser humano y donde los aspectos laborales pueden provocar cierta opresión en los individuos.



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL
ACTA DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN



- c. Las teorías críticas y posmodernistas conciben al objeto de estudio como sujeto a la vez, y buscan una comprensión epistemológica del campo disciplinario en las diversas facetas de la organización.
- d. A diferencia de los discursos posmodernos, los modernos han excluido de manera sistemática las formas diversas de reconocer el pensamiento de las culturas subalternas, cuyos miembros llevan consigo las subjetividades que derivan en sentimientos, afectos, emociones, y otras modalidades de manifestación individual y no han valorado las voces o las miradas que tradicionalmente han sido excluidas dentro del análisis organizacional.
- e. En el modo posmoderno del discurso, los problemas de la sociedad no deben explicarse en lo sucesivo en función del modo de producción, sino del modo del discurso.

RECOMENDACIONES:

- a. La perspectiva posmodernista es una alternativa para entender las organizaciones.
- b. Es necesario profundizar las metodologías de investigación alineadas al posmodernismo.
- c. El análisis del discurso es una alternativa metodológica para el posmodernismo organizacional.
- d. Es necesario buscar alternativas de análisis organizacional distintas al funcionalismo hegemónico.

La Dirección de Investigación y Proyección Social de la Escuela Politécnica Nacional, con fecha 23 de noviembre de 2016, procedió a la revisión del informe final presentado.

4. LIQUIDACIÓN ECONÓMICA:

El monto asignado al Proyecto Interno PII-DESODEH-004-2015 fue de USD 2.226,66 (*DOS MIL DOSCIENTOS VEINTE Y SEIS 66/100 DÓLARES AMERICANOS*) de los cuales se ejecutó el valor de USD 0,00 (*CERO DÓLARES AMERICANOS*), conforme el detalle emitido por la Dirección Financiera el 16 de agosto de 2016 que se adjunta a la presente acta y forma parte integrante de la misma.

5. FINALIZACIÓN:

Con la presente Acta se declara finalizado y cerrado el Proyecto Interno PII-DESODEH-004-2015: "*Posmodernismo organizacional y discurso*"

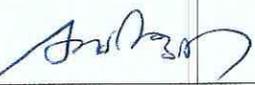
Para constancia de lo ejecutado y por estar de acuerdo con el contenido de la presente Acta, las partes libre y voluntariamente suscriben la misma, en tres ejemplares de igual contenido, tenor y valor legal.

Dado en la ciudad de Quito, D.M. a los veinte y nueve días del mes de noviembre de dos mil dieciséis.


Ph.D. Alberto Celi
Vicerrector de Investigación
y Proyección Social
ve/np/dr/cc



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
Y PROYECCIÓN SOCIAL


Ph.D. Guido Abad
Director del Proyecto
PII-DESODEH-004-2015

