

PROYECTO MULTI E INTERDISCIPLINARIO PIMI-16-02

"Más allá de la matriz productiva: Tecnología, innovación y cultura en las organizaciones"

En la ciudad de Quito D.M., a los treinta y un días del mes de agosto del año dos mil veinte, comparecen a la celebración de la presente Acta de Finalización del Proyecto de Investigación Multi e Interdisciplinario **PIMI-16-02: "Más allá de la matriz productiva: Tecnología, innovación y cultura en las organizaciones"**, por una parte, la **Dra. Alexandra Patricia Alvarado Cevallos** en calidad de **Vicerrectora de Investigación, Innovación y Vinculación** de la Escuela Politécnica Nacional, y por otra la **Dra. Valentina Ramos Ramos** en calidad de **Directora del Proyecto PIMI-16-02**, al tenor de lo siguiente:

1. ANTECEDENTES:

- El 09 de mayo de 2016, el Consejo de Investigación y Proyección Social mediante Resolución 036/16, aprueba el Cronograma para el lanzamiento de la Convocatoria para la presentación de Proyectos de Investigación Internos, Semilla, Junior y Multi e Interdisciplinarios 2016.
- El 09 de febrero de 2017, al amparo de lo dispuesto por Consejo de Investigación y Proyección Social, mediante Resolución 012/17, se aprobaron los proyectos Multi e Interdisciplinario 2016, entre ellos el denominado: "Más allá de la matriz productiva: Tecnología, innovación y cultura en las organizaciones", presentado por la Dra. Valentina Ramos.
- Mediante Memorando EPN-VIPS-2017-0746-M del 10 de abril del 2017 Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social notifica a los Directores de proyectos multi e interdisciplinarios 2016 que el inicio de los proyectos es el 17 de abril de 2017.

2. DATOS GENERALES DEL PROYECTO:

Código de Proyecto	PIMI-16-02
Nombre del Proyecto	Más allá de la matriz productiva: Tecnología, innovación y cultura en las organizaciones
Director del Proyecto	VALENTINA RAMOS RAMOS
Colaboradores del Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • SANTORUM GAIBOR MARCO OSWALDO / DICC • ALOMOTO BANSUI NELSON RAUL / DESODEH • ROBALINO LOPEZ JORGE ANDRES / DESODEH • UNDA GALARZA LUIS XAVIER / DESODEH • FRANCO CRESPO ANTONIO ALEXANDER / DESODEH
Departamento	Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano
Líneas de Investigación	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estudios Organizacionales 2. Tecnología y Sociedades
Objetivo	Comprender el proceso de cambio de la matriz productiva en el Ecuador, a través de la gestión de la tecnología, la innovación y la cultura en las organizaciones
Duración del Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio: 17 de abril de 2017 • Fin planificado: 17 de abril de 2020
Entrega del Informe Final	19 de junio de 2020
Presupuesto asignado	\$ 90.518,28 USD
Presupuesto ejecutado	\$ 84.760,80 USD

3. INFORME FINAL:

Mediante Memorando Nro. EPN-PIMI-16-02-2020-0001-M del 19 de junio de 2020 la Dra. Valentina Ramos Ramos, Directora del Proyecto Multi e Interdisciplinario PIMI-16-02, presenta el Informe Final del Proyecto, mismo que es revisado por la Dirección de Investigación y que se anexa y forma parte integrante del Acta de Finalización, cuyas conclusiones y productos generados son:

CONCLUSIONES:

- a) Ecuador todavía se encuentra en un estadio tardío en relación con los procesos de gestión de la tecnología y la innovación. En comparación con países incluso de América Latina se puede afirmar que estamos atrasados y, junto al componente de inversión que se ha venido a reducir, este atraso puede perjudicar grandemente el desarrollo del país.
- b) Tomando en cuenta a la innovación, la realidad no es muy diferente. No hay desarrollo de capacidades suficientes que permitan avanzar a procesos de innovación tecnológica, aunque se identifica la importancia que tienen estos aspectos. Sin embargo, las capacidades no se encuentran todavía desarrolladas.
- c) Por último, a nivel de cultura organizacional, sí se verifica que, para poder aprovechar las capacidades existentes en las distintas instituciones es importante que existan capacidades humanas y una orientación hacia el uso de estas capacidades. No obstante, la cultura organizacional ecuatoriana aún no incluye aspectos de la adhocracia como principal cultura que se debe desarrollar. Todavía es muy jerarquizada y, por tanto, también debe desarrollarse a nivel de comportamientos y valores de manera que toda la organización en su conjunto, tanto a nivel de personas como a nivel de estructuras, permita potenciar los elementos hacia la gestión de la tecnología y la innovación.

PRODUCTOS:

- Artículo publicado: Diseño de un modelo-herramienta para la medición de la innovación en la industria ecuatoriana; Andrés Robalino-López, Valentina Ramos, Antonio Franco y Xavier Unda; Memorias; Ciencia América; Publicado Agosto 2017.
- Artículo publicado: La innovación tecnológica como medida del desarrollo de América Latina; Andrés Robalino-López, Verónica Morales Arévalo; Memorias; VISUS - Revista Politécnica de Desarrollo e Innovación; Publicado Diciembre 2017.
- Artículo publicado: La cultura organizacional actual y deseada y su relación con la cultura de aprendizaje: aplicación del modelo de valores competitivos de Quinn; Valentina Ramos.; Espacios Scopus-Q3; Publicado Diciembre 2019
- Artículo publicado: Cultura organizacional e innovación en las empresas; Valentina Ramos; Ciencia América - Dialnet, Latindex; Publicado Julio 2019.
- Artículo publicado: Analysis of organizational power networks through a holistic approach using consensus strategies; Valentina Ramos, Antonio Franco; Heliyon- SCOPUS-Q1; Publicado Enero 2019

- Artículo publicado: Organizational Culture for Innovation Processes: Development of a model based on the Competing Values Framework; Valentina Ramos, Antonio Franco y Andrés Robalino; Strategic Management Journal – Scopus-Q1; Enviado para Publicación en 2020
- Presentaciones eventos internacionales: Contribution of knowledge management to technological innovation in the ecuadorian industry; Antonio Franco Crespo; 11th annual International Conference of Education, Research and Innovation; España - Sevilla; Octubre 2018
- Presentaciones eventos internacionales: Medición y evaluación del impacto de la innovación: aplicación del modelo de capacidades, resultados e impactos; *Andrés Robalino López, Xavier Unda and Valentina Ramos*; VIII International Congress of Knowledge and Innovation - ciKi 2018; Guadalajara - México; Septiembre 2018
- Presentaciones eventos internacionales: La relación entre la cultura de aprendizaje y la cultura de innovación: estudio de caso en una empresa pública; *Valentina Ramos, Nelson Alomoto, Antonio Franco-Crespo*; VIII International Congress of Knowledge and Innovation - ciKi 2018; Guadalajara - México; Septiembre 2018
- Presentaciones eventos internacionales: University's contribution to industries in the creation of a tool to diagnose innovation management processes; *Andrés Robalino-López, Valentina Ramos, Xavier L. Unda, Antonio Franco*; NTED2017 Conference; Marzo 2017
- Proyecto de Titulación: Medición de la percepción del impacto de la gestión de la tecnología del Sistema ERP-SAP en la Empresa Pública Municipal de Agua Potable Saneamiento (EPMAPS); Albán Naranjo, Fabián Gonzalo (2016); Ingeniería Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/20180>
- Proyecto de Titulación: Diagnóstico de los procesos de innovación en las organizaciones. Caso de estudio: Escuela Politécnica Nacional; Toapanta Ponce Lupe Priscila, (2018); Ingeniería Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/19835>
- Proyecto de Titulación: Validación de una herramienta asociada a los procesos de innovación tecnológica dentro de las organizaciones. Propuesta de contextualización para el sector retail ecuatoriano; Ayala Acosta, Alisson Elizabeth, (2017)); Ingeniería Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/17241>
- Proyecto de Titulación: Estudio de la relación entre cultura y competencias para la innovación mediante el diseño e implementación de una herramienta de medición en la Empresa Pública EPN-TECH EP; Baca Vallejo Tanya Gabriela, (2017); Ingeniería Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/20240>
- Proyecto de Titulación: La relación entre los tipos de cultura de aprendizaje y de innovación en la epmaps (empresa pública metropolitana de agua potable y saneamiento de quito); Sofía Estefanía Rubio Háchig, (2018); Ingeniería Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/19120>
- Proyecto de Titulación: Validación del cuestionario de cultura de innovación para utilizarlo en el contexto organizacional ecuatoriano; Puchaicela Angamarca Gabriela Del Roció, (2018); Ingeniería Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/19848>

- Proyecto de Titulación: Relación entre la gestión de la tecnología y el cambio de la matriz productiva del Ecuador: un estudio basado en producción científica de los últimos 10 años; Luis Wilfrido Barreno Carvajal (2020); Maestría en Gerencia Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/20817>
- Proyecto de Titulación: El impacto de la tecnología en la competitividad del Ecuador: un análisis desde las políticas públicas; Enríquez Loaiza, Guillermo Daniel (2018); Maestría en Sistemas de Gestión Integrados; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/19255>
- Proyecto de Titulación: Gestión del conocimiento en una empresa del sector Gubernamental. Caso de estudio: Empresa Pública de Hidrocarburos del Ecuador; Carranza Espinoza Hugo Ruperto (2017); Maestría en Gerencia Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/18895>
- Proyecto de Titulación: La cultura organizacional actual y deseada, y su relación con la cultura de aprendizaje: aplicación del modelo de valores competitivos de quien en el hospital axis.; Villamarín Zurita María Fernanda (2018); Maestría en Gerencia Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/19805>
- Proyecto de Titulación: La cultura organizacional actual y deseada en nokia Ecuador y su relación con una cultura de innovación.; Unda Villafuerte Marcelo Xavier (2018); Maestría en Gerencia Empresarial; URL: <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/20036>

4. LIQUIDACIÓN ECONÓMICA:

El monto asignado al Proyecto Multi e Interdisciplinario PIMI-16-02 fue de \$ 90.518,28 USD (noventa mil quinientos dieciocho dólares americanos con 28/100), y se ejecutaron \$ 85.350,85 USD (ochenta y cinco mil trescientos cincuenta dólares americanos con 85/100), conforme al detalle emitido por la Unidad de Gestión de Investigación y Proyección Social del Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Vinculación, que se adjunta a la presente Acta y forma parte integrante de la misma.

5. FINALIZACIÓN:

Con la presente Acta se declara finalizado y cerrado el Proyecto Multi e Interdisciplinario PIMI-16-02 "Más allá de la matriz productiva: Tecnología, innovación y cultura en las organizaciones".


Para constancia de lo ejecutado y por estar de acuerdo con el contenido de la presente Acta, las partes libre y voluntariamente suscriben la misma, en tres ejemplares de igual contenido, tenor y valor legal.

Dado en la ciudad de Quito, D.M. a los treinta y un días del mes de agosto del año dos mil veinte.



Dra. Alexandra Alvarado
Vicerrectora de Investigación,
Innovación y Vinculación

lm/cc/np



Dra. Valentina Ramos
Director del Proyecto
PIMI-16-02

