



## PROYECTO INTERNO PII-DESODEH-002-2015

### **"Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador"**

En la ciudad de Quito D.M., a los veinte días del mes de octubre de dos mil dieciséis, comparecen a la celebración de la presente Acta de Finalización del Proyecto Interno **PII-DESODEH-002-2015: "Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador"** por una parte el **PhD. Alberto Celi Apolo**, en calidad de **Vicerrector de Investigación y Proyección Social** de la Escuela Politécnica Nacional, por otra parte la **Dra. Valentina Ramos**, en calidad de directora del proyecto de investigación interno, al tenor de lo siguiente:

#### 1. ANTECEDENTES:

- a) El 12 de marzo de dos mil quince, se presenta el Proyecto de Investigación Interno **"Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador"** cuyo director es la **Dra. Valentina Ramos**.
- b) Una vez realizado el proceso de revisión del proyecto y verificación de la aprobación del mismo por el jefe de departamento, el Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social asignó el código PII-DESODEH-002-2015 con fecha de inicio del proyecto 27 de mayo del 2015, mismo que se notificó mediante Memorando No. EPN-DIPS-2015-0053-M.

#### 2. DATOS GENERALES DEL PROYECTO INTERNO PII-DESODEH-002-2015

<b>Título del proyecto</b>	Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador
<b>Director</b>	Dra. Valentina Ramos
<b>Objetivo</b>	Crear un instrumento válido y confiable para el contexto organizacional ecuatoriano que permita medir el clima laboral
<b>Monto Asignado</b>	5.514,50 USD
<b>Plazo</b>	12 meses

#### 3. INFORME FINAL:

Con fecha 8 de septiembre de dos mil dieciséis, el director del proyecto interno PII-DESODEH-002-2015 mediante memorando EPN-DESODEH-2016-0427-M, presenta el informe final de los trabajos realizados, documento que se anexa a la presente acta y forma parte integrante de la misma, cuyas conclusiones y recomendaciones son:



**CONCLUSIONES:**

- a. El estudio del clima laboral requiere de tener en cuenta el contexto de estudio, una vez que no se deben considerar herramientas creadas en otros contextos para la medición del clima laboral, que es lo que sucede en Ecuador
- b. Las dimensiones culturales para medir clima laboral en Ecuador se derivaron de estudios sobre el clima, y demostraron correlacionar de forma significativa con el clima laboral en Ecuador
- c. Se consideró incluir el concepto de fuerza de clima laboral posteriormente a haber iniciado la investigación por la importancia del mismo, cosa que resultó relevante una vez que el clima laboral en Ecuador demostró ser débil, implicando la definición del nivel en que se estudia el clima (a nivel de puesto, de grupo o de organización)
- d. Las dimensiones culturales identificadas tienen un impacto en el clima laboral, pero no en la fuerza del clima laboral. Si se quiere aumentar la fuerza del clima laboral se deben considerar mejorar el clima laboral.
- e. La aplicación de una herramienta para medir clima laboral en Ecuador debe considerar el nivel de aplicación, pues las percepciones de los trabajadores son diferentes considerando cómo se sienten a nivel de puesto, de grupo y de organización
- f. Se obtuvo una herramienta para medir clima, fuerza de clima y dimensiones culturales. Esta herramienta presenta buenos índices de confianza y permitió la construcción de un modelo final de relaciones entre estas variables.

**RECOMENDACIONES:**

- a. Se recomienda concluir la herramienta que mida dimensiones culturales para tener un inventario final que mida también estas dimensiones a nivel de ítem y no de forma general como se encuentra propuesta.

La Dirección de Investigación y Proyección Social de la Escuela Politécnica Nacional, con fecha 03 de octubre de dos mil dieciséis, procedió a la revisión del informe presentado.

**4. LIQUIDACIÓN ECONÓMICA:**

El monto asignado al Proyecto Interno PII-DESODEH-002-2015 fue de USD 5.514,50 (*CINCO MIL SEISCIENTOS 00/100 DÓLARES AMERICANOS*) de los cuales se ejecutó el valor de USD 0,00 (*CERO DÓLARES AMERICANOS*), conforme el detalle emitido por la Dirección Financiera el 27 de julio de 2016 que se adjunta a la presente acta y forma parte integrante de la misma.



**5. FINALIZACIÓN:**

Con la presente Acta se declara finalizado y cerrado el Proyecto Interno PII-DESODEH-002-2015: **"Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador"**

Para constancia de lo ejecutado y por estar de acuerdo con el contenido de la presente Acta, las partes libre y voluntariamente suscriben la misma, en tres ejemplares de igual contenido, tenor y valor legal.

Dado en la ciudad de Quito, D.M. a los veinte días del mes de octubre de dos mil dieciséis.

Ph.D. Alberto Celi  
**Vicerector de Investigación  
y Proyección Social**

np/cc/dr

Dra. Valentina Ramos  
**Director del Proyecto  
PII-DESODEH-002-2015**



**ESCUELA POLITECNICA NACIONAL**  
**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN  
Y PROYECCION SOCIAL**