

PROYECTO INTERNO PII-DESODEH-003-2015

"La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre empleados y empresas de la ciudad de Quito"

En la ciudad de Quito D.M., a los dieciocho días del mes de septiembre del año dos mil dieciocho, comparecen a la celebración de la presente Acta de Finalización del Proyecto Interno **PII-DESODEH-003-2015** *"La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre empleados y empresas de la ciudad de Quito"*, por una parte el **Ph.D. Alberto Celi Apolo** en calidad de **Vicerrector de Investigación y Proyección Social** de la Escuela Politécnica Nacional, y por otra el **M.Sc. Luis Xavier Unda Galarza** en calidad de **Director del Proyecto Interno**, al tenor de lo siguiente:

1. ANTECEDENTES:

- a) Mediante Memorando Nro. EPN-DESODEH-2015-0085-M del 31 de marzo del 2015, el Jefe de Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano (DESODEH) comunica al Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social (VIPS) que el Consejo del DESODEH resolvió aprobar y dar el aval a la propuesta de proyecto presentada por el M.Sc. Luis Xavier Unda Galarza, *"La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre empleados y empresas de la ciudad de Quito"*.
- b) Mediante Memorando Nro. EPN-DIPS-2015-0053-M del 11 de junio del 2015, el VIPS notifica al Jefe del DESODEH que el proyecto de Investigación Interno del M.Sc. Xavier Unda Galarza ha sido registrado con el código PII-DESODEH-003-2015.

2. DATOS GENERALES DEL PROYECTO:

Código de Proyecto	<i>PII-DESODEH-003-2015</i>
Nombre del Proyecto	<i>La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre empleados y empresas de la ciudad de Quito</i>
Director del Proyecto	<i>M.Sc. Luis Xavier Unda Galarza</i>
Colaboradora del Proyecto	<i>Ph.D. Valentina Ramos Ramos</i>
Departamento	Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano (DESODEH)
Líneas de Investigación	<i>Desarrollo Humano</i>

Objetivo	<i>Determinar la relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores en las organizaciones ecuatorianas</i>
Duración del Proyecto	<ul style="list-style-type: none">• Inicio: 11 de junio del 2015• Fin: 10 de junio del 2016• Duración total: 14 meses.
Entrega del Informe Final	10 de julio del 2018 (25 meses)

3. INFORME FINAL:

El 10 de julio de 2018, el Director del Proyecto Interno PII-DESODEH-003-2015, M.Sc. Xavier Unda, presenta el Informe Final del Proyecto, mismo que es revisado por la Dirección de Investigación y Proyección Social (DIPS), y que emite las observaciones mediante Memorando Nro. EPN-DIPS-2018-0315-M.

El M.Sc. Xavier Unda, Director del Proyecto PII-DESODEH-003-2015, presenta el Informe final en atención a las observaciones sugeridas, mismo que es revisado por la Dirección de Investigación y Proyección Social (DIPS) y se anexa a la presente acta y forma parte integrante de la misma, cuyas conclusiones, recomendaciones y productos generados son:

CONCLUSIONES:

- a) Se encuentra y corrobora que existen relaciones significativas entre la congruencia de valores y las formas de recompensa. Se encuentra evidencia de insatisfacción con las formas de recompensa.
- b) Se encuentra y corrobora que las formas de recompensa son afectadas por la relación entre los valores personales y los valores de la organización.
- c) Se observa que en un esquema más amplio se relaciona claramente la congruencia de valores con las formas de recompensa que se aplican en una organización.
- d) En las organizaciones públicas estudiadas en la investigación complementaria, se encuentra que el comportamiento de la congruencia se presenta de igual manera, por lo que un trabajo con valores organizacionales hará que aumente el sentido de pertenencia y disminuyan los deseos de abandono por existencia de incongruencia de valores.

RECOMENDACIONES:

- a) Se recomienda estudiar la congruencia de valores existente en las organizaciones para así de manera correspondiente establecer los mecanismos de recompensa óptimos.
- b) Se recomienda revisar los mecanismos de recompensa ya existentes en organizaciones conforme a la relación que exista entre los valores personales de sus colaboradores y los valores de la organización.
- c) Se recomienda realizar un proceso iterativo que permita ajustar continuamente la congruencia de valores mediante el uso de distintos mecanismos de recompensas.

PRODUCTOS:

1. Artículo publicado: "Estudio de validación para el contexto ecuatoriano del inventario APO creado en Portugal"; Ramos V., Mejía S., Majía K., Unda X., Jordão F.; Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación Psicológica (Q3), ISSN: 11353848, https://doi.org/10.21865/RIDEP43_123; abril 2016.
2. Artículo en revisión: "La relación entre las formas de reconocimiento y la congruencia de valores organizacionales: un modelo de explicativo para el sector público ecuatoriano"; Ramos V., Unda X.; Revista: Cuadernos de Administración (Q4); ISSN: 01203592, 19007205; mayo 2016.
3. Tesis de Maestría en Gerencia Empresarial: "Estudio comparado sobre la relación entre las formas de reconocimiento actual y deseado versus la congruencia de valores, del personal operativo entre las sucursales de la ciudad de Quito de las empresas Ersacero S.A. y Telconet S.A."; Rosero Benavides Jenny Cristina, Vargas Mena Carlos Manuel; <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/18821>; octubre 2017.
4. Tesis de Maestría en Gestión del Talento Humano: "Diferencia de los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre el Ministerio de Finanzas y la Secretaria de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación"; Salvador Espinoza Diana Rosa, Andrade Chaguaro Cristian Paúl; <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/15918>; abril 2016.

4. LIQUIDACIÓN ECONÓMICA:

El Proyecto Interno PII-DESODEH-003-2015 contó con asignación presupuestaria de \$5.514,50 USD (cinco mil quinientos catorce dólares americanos con 50/100)


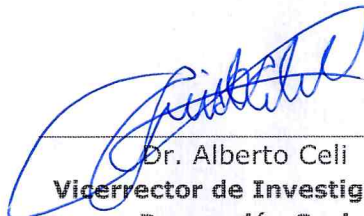
del Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social (VIPS). Este presupuesto no fue ejecutado.

5. FINALIZACIÓN:

Con la presente Acta se declara finalizado y cerrado el Proyecto Interno PII-DESODEH-003-2015 "La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores entre empleados y empresas de la ciudad de Quito".

Para constancia de lo ejecutado y por estar de acuerdo con el contenido de la presente Acta, las partes libre y voluntariamente suscriben la misma, en tres ejemplares de igual contenido, tenor y valor legal.

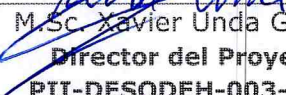
Dado en la ciudad de Quito, D.M. a los dieciocho días del mes de septiembre del año dos mil dieciocho.



Dr. Alberto Celi
**Vicerrector de Investigación
y Proyección Social**

sp/cc

ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
Y PROYECCIÓN SOCIAL



M.Sc. Xavier Unda Galarza
**Director del Proyecto
PII-DESODEH-003-2015**

Recibido
19/sep/2018