



**PROYECTO INTERNO PII-15-06**  
**"Techos de cristal en la carrera laboral de las mujeres politécnicas"**

En la ciudad de Quito D.M., a los veinte días del mes de septiembre del año dos mil diecisiete, comparecen a la celebración de la presente Acta de Finalización del Proyecto Interno **PII-15-06 "Techos de cristal en la carrera laboral de las mujeres politécnicas"**, por una parte el **PhD. Alberto Celi Apolo** en calidad de **Vicerrector de Investigación y Proyección Social** de la Escuela Politécnica Nacional y, el **Dr. Efraín Naranjo Borja** en calidad de Director del Proyecto Interno, al tenor de lo siguiente:

**1. ANTECEDENTES:**

- a) El 4 de mayo de 2015, al amparo de lo dispuesto por el Consejo de Investigación y Proyección Social, mediante Resolución N° 34, se aprueba el cronograma para la convocatoria de proyectos de investigación 2015.
- b) Una vez realizado el proceso de evaluación de los proyectos de investigación de la convocatoria 2015, en sesión ordinaria del 21 de septiembre de 2015 y al amparo de lo dispuesto por Consejo de Investigación y Proyección Social, mediante Resolución N° 53, se resuelve aprobar el informe final de los proyectos de investigación propuestos de la convocatoria 2015, entre ellos el denominado: "Techos de cristal en la carrera laboral de las mujeres politécnicas" presentado por la M.Sc. María Fernanda Orquera Carranco.
- c) Mediante Memorando No. EPN-DIPS-2016-0322-M del 13 de mayo del 2016, la Dirección de Investigación y Proyección Social informa la autorización del cambio de Director del Proyecto Interno PII-15-06 a favor del Dr. Efraín Naranjo

**2. DATOS GENERALES DEL PROYECTO INTERNO PII-15-06:**

<b>Código de Proyecto</b>	<i>PII-15-06</i>
<b>Nombre del Proyecto</b>	<i>Techos de cristal en la carrera laboral de las mujeres politécnicas</i>
<b>Director del Proyecto</b>	<i>Dr. Efraín Naranjo Borja</i>
<b>Departamento</b>	<i>Ciencias Administrativas (DEPCA)</i>
<b>Línea de Investigación</b>	<i>Comportamiento Organizacional &amp; Desarrollo Humano</i>
<b>Objetivo</b>	<i>Determinar la existencia y las causas del fenómeno del techo de cristal en las carreras laborales de las mujeres politécnicas.</i>
<b>Duración del Proyecto</b>	<i>12 meses + 7 meses, 15 días de prórroga, (del 16 de noviembre del 2015 al 30 de junio del 2017)</i>
<b>Entrega del Informe Final</b>	<i>10 de agosto del 2017, (1 mes, 11 días)</i>
<b>Presupuesto asignado</b>	<i>\$5,600.00 USD</i>
<b>Presupuesto ejecutado</b>	<i>\$0.00 USD</i>



### **3. INFORME FINAL:**

Mediante Memorando N° EPN-PII-15-06-2017-0010-M con fecha 10 de agosto del 2017 el Director del Proyecto Interno PII-15-06 presenta el informe final de los trabajos realizados. El Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social de la Escuela Politécnica Nacional procedió a la revisión del informe final presentado, y emitió un informe de observaciones, el cual fue notificado mediante Memorando N° EPN-DIPS-2017-0129-M.

El Director del proyecto presenta el Informe Final con los cambios sugeridos mediante Memorando N° EPN-PII-15-06-2017-0011-M con fecha 8 de septiembre del 2017, mismo que es revisado por el Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social y que se anexa a la presente acta y forma parte integrante de la misma, cuyas conclusiones y recomendaciones son:

#### **CONCLUSIONES:**

- a) En primera instancia, se debe mencionar que la concepción de la participación de la mujer en los espacios organizacionales se ha modificado, hoy hay mayor participación, sin embargo, aún persisten barreras ocultas imperceptibles por las mismas mujeres en muchos casos vinculadas a espacios de poder.

Las diferencias salariales son mayores en el sector privado, en el sector público existe una mayor equidad para los empleados de carrera sin embargo en los cargos de libre remoción se visibiliza nuevamente la existencia de un menor número de mujeres.

Se encontró prueba de que, en efecto las mujeres en las empresas ecuatorianas de manera general, perciben ingresos menores que los hombres y ocupan menos posiciones de liderazgo lo que deja en evidencia el fenómeno del techo de cristal en el entorno laboral en el que se desenvuelven las mujeres graduadas en la Escuela Politécnica Nacional.

- b) En la Escuela Politécnica Nacional no se evidenció una diferencia salarial significativa entre los dos géneros esto debido principalmente a que los salarios son regulados por ley.

Sin embargo, se evidenció la existencia del fenómeno de techos de cristal dentro de la Escuela Politécnica Nacional debido a la menor presencia de mujeres en la nómina de la Escuela, la aún menor presencia de mujeres en cargos con intervalos salariales superiores y a la mayoritaria presencia de mujeres en cargos con remuneración menor.

- c) Considerando intervalos salariales altos como indicador para determinar posición de poder dentro de una organización y considerando la muestra estadística elaborada para el estudio, la facultad con mayor número de mujeres en posiciones de decisión después de su graduación es la Facultad de Ciencias Administrativas, seguidas por Ingeniería Eléctrica y Electrónica, luego por la Facultad de Ingeniería en Geología y Petróleos, luego por la de Ingeniería



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL**  
**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**  
**ACTA DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**



Mecánica y finalizando la lista se encuentran las Facultades de Ingeniería Química y Agroindustrial y la Escuela de Tecnólogos.

- d) Se pudo observar que las empresas ecuatorianas privadas al ser mayoritariamente familiares, entregan sus puestos de poder a familiares o amigos de la familia. También se pudo evidenciar que los jefes de las organizaciones colocan en posiciones de poder a personas de su confianza y muchas veces tomando en cuenta el género ya que el 40% de los encuestados han logrado percibir esta diferencia.

Directamente se pudo observar que una de las políticas tácitas de las empresas ecuatorianas es excluir a las mujeres de cargos gerenciales si estas tienen hijos debido a que los puestos gerenciales requieren de compromiso y tiempo.

- e) No se encontraron evidencias de que la Escuela Politécnica Nacional tenga prácticas o políticas internas tácitas o implícitas que ayuden o eviten que las mujeres ocupen cargos directivos.
- f) De las barreras estudiadas, mayoritariamente, las barreras sociales son las que más son mencionadas por parte de los estudiantes entrevistados destacándose el hecho de considerar un problema en las mujeres el tener hijos o estar en periodo de gestación. No se identificaron oportunidades.
- g) De las barreras estudiadas, mayoritariamente, las barreras sociales son las que más son mencionadas por parte de las docentes entrevistadas. Barreras relacionadas a la presencia de machismo en la Escuela y en sus vidas personales donde el rol de la mujer es marcado y está relacionado al cuidado de la familia.

Otra de las barreras importantes mencionadas por las entrevistadas es la relacionada a la estructura organizacional. Si bien no existen barreras estructurales formales que impidan a una mujer acceder a puestos de poder, las entrevistas dejaron como evidencia que existe una barrera estructural política tácita que, sumada a una barrera interna de las mujeres de poca autoestima, da como resultado que las mujeres quieran mantenerse alejadas de posiciones de poder.

Como una oportunidad se pudo identificar la Ley de Educación Superior la cual ha promovido el incremento del número de docentes mujeres en la Escuela Politécnica Nacional, aunque el número de ese incremento aún no sea suficiente.

**RECOMENDACIONES:**

Una vez finalizado el estudio se puede señalar que su principal aporte fue develar la existencia del fenómeno de techos de cristal en la Escuela Politécnica Nacional y en las organizaciones donde sus egresados trabajan. Este fenómeno no solo que está presente, sino que se pudo observar que está naturalizado y aceptado hasta que en un momento fue cuestionado por este estudio lo que



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL**  
**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**  
**ACTA DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**



desembocó en una discusión crítica interna especialmente entre las docentes entrevistadas.

El poner sobre el tapete con datos la existencia del techo de cristal puede ayudar a las autoridades de la Escuela Politécnica Nacional a revisar sus mallas académicas, su sistema de apoyo estudiantil, y sus políticas internas para brindar mejores herramientas que permitan generar mayores oportunidades a sus estudiantes y trabajadoras a participar en posiciones de poder. Con el tiempo, estas políticas tácitas propias de la cultura politécnica también pueden cambiar al evidenciar la existencia de fenómeno casa adentro.

En lo que respecta al desarrollo interno del proyecto se recomienda realizar otros estudios que permitan analizar al universo completo de la Escuela Politécnica Nacional ya que este trabajo fue realizado con una muestra estadística representativa de facultades y alumnos, enfocar esos nuevos estudios sobre la base de los hallazgos realizados en esta investigación, es decir, sobre el análisis de las barreras sociales y las políticas tácitas que generan el fenómeno del techo de cristal, y generar una línea de trabajo continua para tratar estos temas no solo en la Escuela sino de otras universidades nacionales y extranjeras que puedan ser comparadas.

**4. LIQUIDACIÓN ECONÓMICA:**

El Proyecto Interno PII-15-06 conto con la asignación presupuestaria de \$5.600,00 USD en la Convocatoria 2015, coordinada por el Vicerrectorado de Investigación y Proyección Social, de los cuales se ha ejecutado \$0,00 USD.

**5. FINALIZACIÓN:**

Con la presente Acta se declara finalizado y cerrado el Proyecto Interno PII-15-06 "**Techos de cristal en la carrera laboral de las mujeres politécnicas**".

Para constancia de lo ejecutado y por estar de acuerdo con el contenido de la presente Acta, las partes libre y voluntariamente suscriben la misma, en tres ejemplares de igual contenido, tenor y valor legal.

Dado en la ciudad de Quito, D.M. a los veinte días del mes de septiembre del año dos mil diecisiete.

  
  
Dr. Alberto Celi  
Vicerrector de Investigación  
y Proyección Social

ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL  
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN  
Y PROYECCIÓN SOCIAL

  
Dr. Efraín Naranjo Borja  
Director del Proyecto  
PII-15-06

dp/cc

